20 Δεκεμβρίου 2018

Προς

Παγκύπρια Συντεχνία Κυβερνητικών Ιατρών (ΠΑΣΥΚΥ)
(υπόψη κ. Σ. Κούρα, Προέδρου)

Κύριοι

Εργοδότηση δημόσιων υπαλλήλων και εργοδοτούμενων αορίστου και ορισμένου χρόνου στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ο *ΟΚΥΠΥ*)

Κατ' αρχάς, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε για την παρουσία σας στις συναντήσεις που έλαβαν χώρα μεταξύ του Γενικού Διευθυντή του ΟΚΥΠΥ και των αρμόδιων υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας με τις Συντεχνίες των ιατρών αλλά και για την συμβολή σας στην όλη προσπάθεια που γίνεται με απώτερο στόχο την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων.

Με την παρούσα επιστολή, επιθυμούμε να θέσουμε υπόψη σας τα εξής:

1. Έχει ετοιμαστεί προσχέδιο συμβολαίου εργοδότησης αναφορικά με τους δημόσιους υπαλλήλους που θα αποσπαστούν στον ΟΚΥΠΥ και στο προσωπικό που θα μεταφερθεί στον ΟΚΥΠΥ, το οποίο επισυνάπτεται ως ***Παράρτημα Α*** για τυχόν σχόλια ή/και διευκρινήσεις, που επιθυμείτε να σας δοθούν σε σχέση με αυτό, προτού προσφερθεί το τελικό κείμενο του συμβολαίου, για υπογραφή σε κάθε δημόσιο υπάλληλο.

   Παρακαλώ σημειώστε τυχόν σχόλιά σας επί του συμβολαίου που θα πρέπει να μας κοινοποιηθούν **το αργότερο μέχρι 31/12/2018**.

2. Ως απορρέει από το άρθρο 33 και 34 του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμο του 2017 (Ν. 73(Ι)/2017) (ο ***Νόμος***), στο κείμενο των οποίων παραπέμπουμε, θα πρέπει **εντός 18 μηνών** από την ημερομηνία που θα προσφερθεί το τελικό κείμενο του συμβολαίου εργοδότησης για υπογραφή, τα μέλη σας να αποφασίσουν εάν θα συμβληθούν με τον ΟΚΥΠΥ και να κοινοποιήσουν την εν λόγω απόφασή τους γραπτώς στον ΟΚΥΠΥ **εντός της προαναφερθείσας προθεσμίας**, ούτως ώστε να ειδοποιηθούν για την ημερομηνία και των χώρο υπογραφής των συμβολαίων εργοδότησης από τα μέρη.

3. Σύμφωνα με το άρθρο 18 των περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017 (Κ.Δ.Π. 218/2017), οι απολαβές υπαλλήλου του οργανισμού περιλαμβάνουν πέρα από τον μισθό του, παραχώρηση επιδομάτων, αποζημιώσεων, τιμαριθμικού επιδόματος και άλλων οικονομικών ωφελημάτων. Στο παρόν στάδιο, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε όπως παράσχει στους δημόσιους υπαλλήλους, οι οποίοι θα συνάψουν συμβόλαιο εργοδότησης με τον ΟΚΥΠΥ κάποια επιδόματα/ωφελήματα ως αυτά εμφαίνονται στο ***Παράρτημα Β*** της παρούσας επιστολής. Διευκρινιστικά σημειώνεται ότι:

3.1. Τυχόν επιπρόσθετα επιδόματα, ωφελήματα και αμοιβή σχετιζόμενη με την απόδοση εκάστου υπαλλήλου θα δίδονται έπειτα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΚΥΠΥ. Διευκρινίζεται ότι τα ωφελήματα ενδέχεται να αναθεωρηθούν ή/και να ποσοτικοποιηθούν μετά την πάροδο 18 μηνών από την ημερομηνία υπογραφής του συμβολαίου εργοδότησης, έπειτα από τη σύμφωνη γνώμη των μερών.

3.2. Θα παραχωρηθεί αύξηση 14% επί του βασικού μισθού που λάμβανε έκαστος ιατρός κατά την 1η Ιανουαρίου 2019 ως δημόσιος υπάλληλος ή ως εργοδοτούμενος ορισμένου ή αορίστου χρόνου και η εν λόγω αύξηση θα αποδίδεται από την 1η ημέρα του επόμενου μήνα της υπογραφής του συμβολαίου εργοδότησης με τον ΟΚΥΠΥ.

3.3. Θα παραχωρηθεί εφάπαξ ποσό ύψους €3.000 στους ιατρούς που εργοδοτούνται στην δημόσια υπηρεσία ως δημόσιοι υπάλληλοι ή ως εργοδοτούμενοι ορισμένου ή αορίστου χρόνου, οι οποίοι θα υπογράψουν συμβόλαιο εργοδότησης με τον ΟΚΥΠΥ μέχρι και τις 30 Σεπτεμβρίου 2019.

4. Αναφορικά με τους δημόσιους υπαλλήλους ή τους εργοδοτουμένους αορίστου ή ορισμένου χρόνου οι οποίοι θα συνάψουν συμβόλαιο Εργοδότησης με τον ΟΚΥΠΥ, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΚΥΠΥ έχει αποφασίσει διαμέσου Εσωτερικού Κανονισμού, όπως μην εφαρμοστεί η 18μηνη δοκιμαστική περίοδος για όσους υπαλλήλους έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 18 μηνών στη Δημόσια Υπηρεσία, ενώ για τους υπόλοιπους θα προσμετρήσει στην εν λόγω δοκιμαστική περίοδο, τυχόν προηγούμενη υπηρεσία τους στη Δημόσια Υπηρεσία.

5. Θα αναμένουμε να επανέλθετε **το αργότερο μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2018** με τυχόν σχόλια ή/και διευκρινήσεις επί του προσχεδίου συμβολαίου εργοδότησης (***Παράρτημα Α*** στην παρούσα επιστολή), καθότι μέχρι 07 Ιανουαρίου 2018 θα σας σταλεί το τελικό κείμενο του συμβολαίου εργοδότησης, ημερομηνία κατά την οποία θα αρχίσει να προσμετρά και η 18μηνη περίοδος για την υπογραφή του συμβολαίου εργοδότησης.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Κατ΄ εντολή Δ.Σ.

Νικόλαος Πολύζος
Γενικός Διευθυντής Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας/Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Η παρούσα Συμφωνία γίνεται σήμερα την ..... στη Λευκωσία, (στο εξής "Συμφωνία")

Μεταξύ:

(α) του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (στο εξής "Εργοδότης"),

και

(β) του .....[όνομα προσώπου] (στο εξής "Εργοδοτούμενος").

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ

Ο Εργοδότης επιθυμεί να εργοδοτήσει τον Εργοδοτούμενο και ο Εργοδοτούμενος επιθυμεί να εργοδοτηθεί από τον Εργοδότη υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται κατωτέρω και τα Μέρη επιθυμούν όπως η παρούσα Συμφωνία ρυθμίσει τις μεταξύ τους σχέσεις, υπό τους όρους, πρόνοιες και προϋποθέσεις που αναφέρονται κατωτέρω.

ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΜΦΩΝΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ:

1. Ερμηνεία

   Το προοίμιο και παραρτήματα της Συμφωνίας αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτής και δεσμεύουν τα Μέρη.

2. Αντικείμενο Συμφωνίας

   2.1. Ο Εργοδότης εργοδοτεί τον Εργοδοτούμενο στη θέση του (θα αναγραφεί ο τίτλος της θέσης).

   2.2. Ο Εργοδοτούμενος ασκεί τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις που αναφέρονται στη Συμφωνία και ο Εργοδότης καταβάλλει στον Εργοδοτούμενο το μισθό και οποιαδήποτε άλλα οικονομικά ωφελήματα και επιδόματα, τα οποία αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Εργοδότη.

3. Υποχρεώσεις Εργοδοτούμενου

3.1. Ο Εργοδοτούμενος αναλαμβάνει να εκτελεί τα καθήκοντα του, ως αυτά καθορίζονται στο **Παράρτημα Ι** ("Περιγραφή Εργασίας"), το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Συμφωνίας, και την εν γένει εργασία του επιδεικνύοντας τη μέγιστη επιμέλεια και υπευθυνότητα και πάντοτε κατά τρόπο ευσυνείδητο.

3.2. Ο Εργοδοτούμενος οφείλει να εκτελεί όλες τις υποχρεώσεις, ως αυτές προβλέπονται στον περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμο του 2017 (Ν. 73(Ι)/2017), στους περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Κανονισμούς του 2017 (Κ.Δ.Π. 218/2017) και στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθετική και κανονιστική νομοθεσία. Ειδικότερα:

3.2.1. Να παρέχει την εργασία του υψηλότερου δυνατού επιπέδου

3.2.2. Να ασκεί τα καθήκοντα του αμερόληπτα, απροσωπόληπτα και δίκαια και μόνο βάσει αντικειμενικών κριτηρίων και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή της σωστής λειτουργίας του Οργανισμού,

3.2.3. να μην ενεργεί ή παραλείπει ή συμπεριφέρεται με τρόπο που δυνατόν να δυσφημήσει το κύρος του Οργανισμού γενικά ή τη θέση του, ή που δυνατόν να κλονίσει την εμπιστοσύνη του κοινού στον Οργανισμό,

3.2.4. να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια, ευγένεια και ειλικρίνεια, σε όλα τα θέματα, με όλους τους συναδέλφους, υφιστάμενους, προϊστάμενους, συνεργάτες, πελάτες ή πολίτες με τους οποίους έρχεται κατά καιρούς σε επαφή,

3.2.5. να συμμορφώνεται προς τις νομοθετικές διατάξεις και τις σύμφωνα προς αυτές διοικητικές οδηγίες και εγκύκλιες διαταγές όπως επίσης και προς τις οδηγίες των ιεραρχικά ανώτερων του, ενώ ταυτόχρονα είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων του και τη νομιμότητα των ενεργειών του στην εργασία,

3.2.6. να συμμορφώνεται με τις εγκυκλίους, κώδικές και εσωτερικούς κανονισμούς που εκδίδει το Διοικητικό Συμβούλιο του Εργοδότη,

3.2.7. να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξυπηρέτηση του κοινού με τρόπο αντικειμενικό, δίκαιο, απροσωπόληπτο και αμερόληπτο.

3.3. Ο Εργοδοτούμενος δεν επιτρέπεται να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση, εκτός από την εργασία του στον Εργοδότη.

3.4. Ο Εργοδοτούμενους δεν επιτρέπεται να αποκτήσει ή να διατηρεί άμεσα ή έμμεσα μετοχές ή άλλο συμφέρον σε οποιαδήποτε εταιρεία ή συνεταιρισμό ή επιχείρηση, η οποία συγκρούεται με τα συμφέροντα του Εργοδότη ή με την εκτέλεση των καθηκόντων του στον Εργοδότη.

3.5. Ο Εργοδοτούμενος δεν επιτρέπεται να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης κερδοσκοπικής επιχείρησης ιδιωτικής φύσεως χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εργοδότη, η οποία μπορεί να παραχωρηθεί υπό όρους, εφόσον η χορήγηση της δεν είναι ασυμβίβαστη με την εκτέλεση των καθηκόντων του στον Εργοδότη.

3.6. Ο Εργοδοτούμενος, κάθε χρόνο μετά την υπογραφή της Συμφωνίας θα πρέπει να δηλώνει τα στοιχεία οποιασδήποτε επένδυσης ή συμφέροντος που θα έχει σε οποιαδήποτε εταιρεία ή συνεταιρισμό ή επιχείρηση ιδιωτικής φύσεως, οι εργασίες της οποίας σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντα του.

3.7. Ο Εργοδοτούμενος δεν επιτρέπεται να αποκτήσει άμεσα ή έμμεσα οποιαδήποτε κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία εκμεταλλευόμενος τη θέση του.

3.8. Ο Εργοδοτούμενος δεν επιτρέπεται να αποκαλύπτει και να κοινοποιεί σε οποιοδήποτε πρόσωπο οποιαδήποτε γραπτή ή προφορική πληροφορία που περιήλθε σε γνώση του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, εκτός και αν αφορά την πρέπουσα εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος ή ύστερα από ρητή εντολή του Γενικού Διευθυντή του Εργοδότη.

4. Περίοδος Εργοδότησης

4.1. Η διάρκεια εργοδότησης θα είναι τριετής, η οποία θα αρχίζει από την ..... και θα τελειώνει την ....., με δικαίωμα ανανέωσης.

4.2. Η Συμφωνία θα μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Εργοδοτουμένων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου του 2003 (98 (Ι)/2003), όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται.

5. Μισθοδοσία

5.1. Ο ετήσιος μισθός του Εργοδοτούμενου θα ανέρχεται στο ποσό των ..... (€ .....) και θα καταβάλλεται σ' αυτόν σε δεκατρείς (13) ισόποσες δόσεις, δώδεκα (12) από αυτές μηνιαίως κατά ή περί την τελευταία ημέρα του μήνα και η δέκατη τρίτη δόση θα αναλογεί στο δέκατο τρίτο μισθό.

5.2. Στο βασικό μισθό του Εργοδοτούμενου θα προστίθεται τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με το ποσοστό που θα εγκρίνεται από το Υπουργείο Οικονομικών από καιρό εις καιρό.

5.3. Ο Εργοδοτούμενος θα δικαιούται να λαμβάνει μισθοδοτική αύξηση κάθε τρία χρόνια, όπως θα αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Εργοδότη, εκτός και αν έχει αξιολογηθεί αρνητικά σε σχέση με την απόδοση και τα καθήκοντα του κατά την περίοδο αυτή.

5.4. Ο Εργοδότης θα παραχωρεί στον Εργοδοτούμενο επιδόματα, αποζημιώσεις ή/και οποιαδήποτε άλλα οικονομικά ωφελήματα σύμφωνα με τους περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 218/2017), ως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται και τους Εσωτερικούς Κανονισμούς του Εργοδότη, ως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αναθεωρούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Εργοδότη και ισχύουν κατά την περίοδο εργοδότησης του. Τα ωφελήματα αυτά θα καταβάλλονται αφού περιλαμβάνονται στον εκάστοτε ετήσιο προϋπολογισμό του Εργοδότη.

6. Ωράριο Εργασίας

Το ωράριο εργασίας είναι 7,5 ώρες ανά εργάσιμη μέρα, ήτοι 37,5 ώρες την εβδομάδα. Ο υπάλληλος μπορεί να εργαστεί με ειδικό ωράριο ή με σύστημα βάρδιας ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

7. Άδειες

Οι καθορισμένες από τους κανονισμούς 25 – 29 των περί Ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 218/2017).

8. Αργίες

Οι επίσημες αργίες είναι αυτές που ισχύουν στη δημόσια υπηρεσία.

9. Αστική Ευθύνη

9.1. Ο Εργοδοτούμενος ευθύνεται έναντι του Εργοδότη για κάθε απώλεια ή ζημιά που προξενείται από την αλόγιστη, απερίσκεπτη ή επικίνδυνη πράξη ή παράλειψη του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και δύναται να επιβαρυνθεί για ολόκληρη ή μέρος της απώλειας ή ζημιάς που προξενήθηκε κατ' αυτόν τον τρόπο, εάν το αποφασίσει το Διοικητικό Συμβούλιο του Εργοδότη.

9.2. Ο Εργοδοτούμενος ευθύνεται έναντι του Εργοδότη για τις αποζημιώσεις τις οποίες ο Εργοδότης κατέβαλε σε τρίτους για αλόγιστες και απερίσκεπτες ή επικίνδυνες πράξεις ή παραλείψεις του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Περαιτέρω, ο Εργοδότης επιφυλάσσει το δικαίωμά του να προβαίνει σε αποκοπές επί των απολαβών του Εργοδοτούμενου για ποσό που θα εξετάζει σε εκάστη περίπτωση, αναφορικά με ποσό που κατέβαλε ως αποζημιώσεις συνεπεία της αλόγιστης και απερίσκεπτης ή επικίνδυνης πράξης ή παράλειψης από μέρους του Εργοδοτούμενου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

9.3. Η επαγγελματική ευθύνη από πράξεις ή παραλείψεις του Εργοδοτούμενου αναλαμβάνεται από τον Οργανισμό, αλλά δεν θα καλύπτονται πράξεις ή παραλείψεις που δεν

εμπίπτουν στην κοινά αποδεκτή πρακτική της συγκεκριμένης φύσης του επαγγέλματος.

10. Τερματισμός Απασχόλησης

Ο Εργοδότης μπορεί να τερματίσει την εργοδότηση του Εργοδοτούμενου δυνάμει του περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου του 1967 (24/1967).

11. Δικαιοδοσία

Η παρούσα Συμφωνία διέπεται από και ερμηνεύεται σύμφωνα με τους νόμους της Κυπριακής Δημοκρατίας και τα μέρη της παρούσας Συμφωνίας υπόκεινται στην αποκλειστική δικαιοδοσία των Κυπριακών Δικαστηρίων σε σχέση με οποιαδήποτε αξίωση, διαφορά ή θέμα που προκύπτει από ή σχετίζεται με την παρούσα Συμφωνία.

12. Γενικά

12.1. Οποιαδήποτε μεταβολή οποιουδήποτε όρου ή προϋπόθεσης της παρούσας Συμφωνίας και επακολουθούσα ανανέωση καθίσταται έγκυρη μόνο αν είναι γραπτή και υπογεγραμμένη και από τα δύο μέρη της παρούσης συμφωνίας.

12.2. Η Συμφωνία διαβάστηκε προτού υπογραφεί από έκαστο των μερών που την υπογράφουν και υπογράφεται κατωτέρω αφού έκαστος των μερών έλαβε νομική συμβουλή και κατανόησε πλήρως τις πρόνοιές της.

12.3. Η Συμφωνία έγινε σε 2 (δύο) πρωτότυπα και έκαστος των μερών έλαβε από ένα.

Υπογράφεται από τον Εργοδότη

.....
Γενικός Διευθυντή
Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας/
Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου του
Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας

Υπογράφεται από τον Εργοδοτούμενο
.....

Όνομα: .....
Αριθμός Ταυτότητας: .....

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

1. Διάρκεια Απασχόλησης

1.1. Η απασχόληση σας θα είναι τριετής και αφορά αποκλειστικά την κάλυψη αναγκών της θέσης που αναφέρεται στην παράγραφο 1 της επιστολής πρόσληψής σας.

1.2. Οι πρώτοι δεκαοκτώ (18) μήνες υπηρεσίας σας θεωρούνται ως δοκιμαστική περίοδος. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού μπορεί σε ειδικές περιπτώσεις και σύμφωνα με καθορισμένα κριτήρια να μην απαιτήσει περίοδο δοκιμασίας ή να τη μειώσει[1].

1.3. Η περίοδος απασχόλησής σας περιλαμβάνει και την άδεια που δικαιούσθε κατά τη διάρκεια της απασχόλησης.

2. Καθήκοντα/Υποχρεώσεις

Τα καθήκοντα/υποχρεώσεις σας, παρατίθενται στη συνημμένη, ως Παράρτημα Ι, Περιγραφή Εργασίας. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων σας, υποχρεούστε να συμμορφώνεστε προς τις Νομοθετικές/Κανονιστικές, Γενικές ή Ειδικές Διατάξεις, Οδηγίες, Εγκυκλίους και Πρακτικές, όπως αυτές εφαρμόζονται στον Οργανισμό.

3. *Όροι Απασχόλησης*

Ως προς τους όρους απασχόλησης σας θα εφαρμόζονται οι περί ίδρυσης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2017, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται. Σε περίπτωση που οποιοδήποτε ζήτημα δεν ρυθμίζεται από τους ανωτέρω Κανονισμούς, θα εφαρμόζονται Εσωτερικοί Κανονισμοί.

4. Ωράριο

Το ωράριο εργασίας είναι 7,5 ώρες ανά εργάσιμη μέρα, ήτοι 37,5 ώρες την εβδομάδα. Είναι δυνατό να κληθείτε να εργαστείτε με ειδικό ωράριο ή με σύστημα βάρδιας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

---

1 Αναφορικά με τους δημόσιους υπαλλήλους ή τους εργοδοτουμένους αορίστου ή ορισμένου χρόνου οι οποίοι θα συνάψουν συμβόλαιο Εργοδότησης με τον ΟΚΥΠΥ, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΚΥΠΥ έχει αποφασίσει διαμέσου Εσωτερικού Κανονισμού όπως μην εφαρμοστεί η 18μηνη δοκιμαστική περίοδος για όσους υπαλλήλους έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 18 μηνών στη Δημόσια Υπηρεσία ενώ για τους υπόλοιπους θα προσμετρήσει στην εν λόγω δοκιμαστική περίοδο τυχόν προηγούμενη υπηρεσία τους στη Δημόσια Υπηρεσία.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

ΜΙΣΘΟΣ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ, ΑΜΟΙΒΗ ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΣΗ Ή ΑΛΛΕΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ (ΚΑΤΑ ΤΗΝ 1/1/2019)

Α. ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. **Ετήσιος προσωπικός μισθός**

Ο ετήσιος προσωπικός μισθός αποτελείται από:

(α) Τον ετήσιο μισθό της θέσης

όπως προνοείται στον προϋπολογισμό του ΟΚΥπΥ

(β) Επίδομα εξισορρόπησης

Ποσό που παραχωρείται ως μισθός και ισούται με τη διαφορά του μηνιαίου μισθού της θέσης που κατέχει το μέλος του προσωπικού, όπως αυτός προβλέπεται στον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, με τον αντίστοιχο μισθό που λάμβανε κατά τον τελευταίο μήνα της απασχόλησής του στη δημόσια υπηρεσία, ως δημόσιος υπάλληλος ή ως εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ή ως εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου.

2. **Επιπρόσθετα επιδόματα, ωφελήματα και αμοιβή σχετιζόμενη με την απόδοση** που θα αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα εφαρμόζονται για όλο το προσωπικό ή/ και ανάλογα με το επάγγελμα.

Νοείται ότι όλα τα επιδόματα που εγκρίθηκαν / συμφωνήθηκαν κατά καιρούς και βρίσκονται στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας για το έτος 2019, μεταφέρονται και εφαρμόζονται κατά περίπτωση.

Β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ ΙΑΤΡΟΙ ΠΟΥ ΘΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ

Θα παραχωρηθεί ετήσια αμοιβή 10 ευρώ για κάθε δικαιούχο του συστήματος υγείας που θα τον επιλέξει ως Προσωπικό Ιατρό και θα εγγραφεί στον κατάλογο του (Έναρξη ισχύος από 1.6.2019). Το 2020 το ανωτέρω κίνητρο θα επαναξιολογηθεί ως προς το ύψος του και θα συνδυαστεί με την εισαγωγή δεικτών απόδοσης εκάστου υπαλλήλου.

Γ. ΕΙΔΙΚΟΙ ΙΑΤΡΟΙ ΠΟΥ ΘΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΡΙΑ

1. Αύξηση μισθού

Θα παραχωρηθεί αύξηση 14% επί του βασικού μισθού της θέσης που λάμβανε έκαστος ιατρός κατά την 1η Ιανουαρίου 2019 ως δημόσιος υπάλληλος ή ως εργοδοτούμενος ορισμένου ή αορίστου χρόνου και η εν λόγω αύξηση θα αποδίδεται από την 1η ημέρα του επόμενου μήνα της υπογραφής του συμβολαίου εργοδότησης με τον ΟΚΥΠΥ.

2. Εφάπαξ ποσό Θα παραχωρηθεί εφάπαξ ποσό, ύψους 3.000 ευρώ σε όσους ιατρούς δημόσιους υπάλληλους ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου ή εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου θα υπογράψουν συμβόλαιο εργοδότησης με τον ΟΚΥΠΥ μέχρι και τις 30 Σεπτεμβρίου 2019.